



Statistiques sur le personnel

de l'assurance privée suisse au 31 décembre 2023

Impressum

Éditeur

Association Suisse d'Assurances ASA
Conrad-Ferdinand-Meyer-Strasse 14
CH-8022 Zurich

Contact

Andreas Parison
Directeur du département de la régulation
personalstatistik@svv.ch

Sommaire

Impressum	2
Sommaire	3
Table des illustrations	4
Préambule	5
Présentation des principales données	6
Résumé	7
Informations détaillées	8
Nombre total des effectifs en Suisse	8
Répartition par genre (femmes et hommes)	9
Temps plein et temps partiel.....	10
Fonctions	11
Personnes employées au sein du service externe : conseillers et conseillères à la clientèle	13
Personnes en formation.....	14
Personnes en formation par type de formation.....	15
Emploi par secteurs : vue d'ensemble	17
Structure des âges.....	19
Nationalité des personnes employées en Suisse	23
Liste des sociétés participantes	24
Annexe	26

Table des illustrations

<i>Illustration n°1 : Évolution du nombre total des effectifs au fil du temps (2018–2023)</i>	8
<i>Illustration n°2 : Nombre d'hommes et de femmes ainsi que la proportion de femmes en pour cent au fil du temps (2018–2023)</i>	9
<i>Illustration n°3 : Effectifs par genre (répartition temps plein et temps partiel)</i>	10
<i>Illustration n°4 : Effectifs par temps plein et à temps partiel (répartition par genre)</i>	10
<i>Illustration n°5 : Membres du personnel par fonctions en pour cent</i>	11
<i>Illustration n°6 : Effectifs par fonctions (répartition par genre)</i>	11
<i>Illustration n°7 : Proportion de femmes par fonctions (2018–2023)</i>	12
<i>Illustration n°8 : Nombre de personnes pratiquant le conseil à la clientèle au fil du temps (2018–2023)</i>	13
<i>Illustration n°9 : Personnes pratiquant le conseil à la clientèle (répartition par genre)</i>	13
<i>Illustration n°10 : Nombre de personnes en formation au fil du temps (2018–2023)</i>	14
<i>Illustration n°11 : Personnes en formation (répartition par genre)</i>	14
<i>Illustration n°12 : Personnes en formation (répartition par type de formation)</i>	15
<i>Illustration n°13 : Types de formation (répartition par genre)</i>	16
<i>Illustration n°14 : Effectifs par secteurs</i>	17
<i>Illustration n°15 : Nombre de personnes avec une mission informatique ainsi que proportion sur le total en pour-cent au fil du temps (2017–2023)</i>	18
<i>Illustration n°16 : Effectifs par genre (répartition par tranches d'âge)</i>	19
<i>Illustration n°17 : Effectifs par tranches d'âge (répartition par genre)</i>	19
<i>Illustration n°18 : Effectifs à temps plein par tranches d'âge (répartition par genre)</i>	20
<i>Illustration n°19 : Effectifs à temps partiel par tranches d'âge (répartition par genre)</i>	20
<i>Illustration n°20 : Membres de la direction par tranches d'âge (répartition par genre)</i>	21
<i>Illustration n°21 : Membres des cadres par tranches d'âge (répartition par genre)</i>	21
<i>Illustration n°22 : Conseillers et conseillères à la clientèle par tranches d'âge (répartition par genre)</i>	22
<i>Illustration n°23 : Nationalité des membres du personnel en Suisse</i>	23
<i>Illustration n°24 : Nationalité des membres du personnel de nationalités étrangères en Suisse</i>	23
<i>Illustration n°25 : Total des effectifs, répartition par genre (1999 - 2023)</i>	26
<i>Illustration n°26 : Total des effectifs à temps plein, répartition par genre (2001–2023)</i>	27
<i>Illustration n°27 : Total des effectifs à temps partiel, répartition par genre (2001–2023)</i>	28
<i>Illustration n°28 : Membres de la direction, répartition par genre (2001–2023)</i>	29
<i>Illustration n°29 : Cadres, répartition par genre (2001–2023)</i>	30
<i>Illustration n°30 : Nombre de conseillers et conseillères à la clientèle, répartition par genre (1999–2023)</i>	31
<i>Illustration n°31 : Nombre de personnes en formation (1999 - 2023)</i>	32
<i>Illustration n°32 : Nombre de personnes en formation par profil professionnel</i>	33

Préambule

L'Association Suisse d'Assurances ASA a établi la présente statistique sur les effectifs en personnel du secteur suisse de l'assurance privée au 31 décembre 2023. Ont été invitées à participer à ce sondage toutes les sociétés agréées par la Finma (à l'exception des captives de réassurance), notamment les assureurs-maladie actifs aussi bien dans le domaine obligatoire que surobligatoire. Pour ces derniers, la statistique n'indique qu'une estimation des effectifs du domaine surobligatoire.

Des modes de calcul légèrement différents d'une entreprise à l'autre ainsi que des chiffres des assureurs-maladie reposant uniquement sur des estimations (distinction des affaires relevant du domaine obligatoire de celles relevant du domaine surobligatoire) expliquent une légère marge d'imprécision de ceux reflétant l'ensemble de la branche.

Relèvent des effectifs les personnes salariées ou sous contrat d'agence avec une compagnie ou un site délocalisé (y compris celles percevant un salaire horaire, les auxiliaires et les stagiaires). Ont été pris en compte les effectifs des agences (générales) indépendantes, mais liées essentiellement à une seule compagnie d'assurances en termes d'offre de produits.

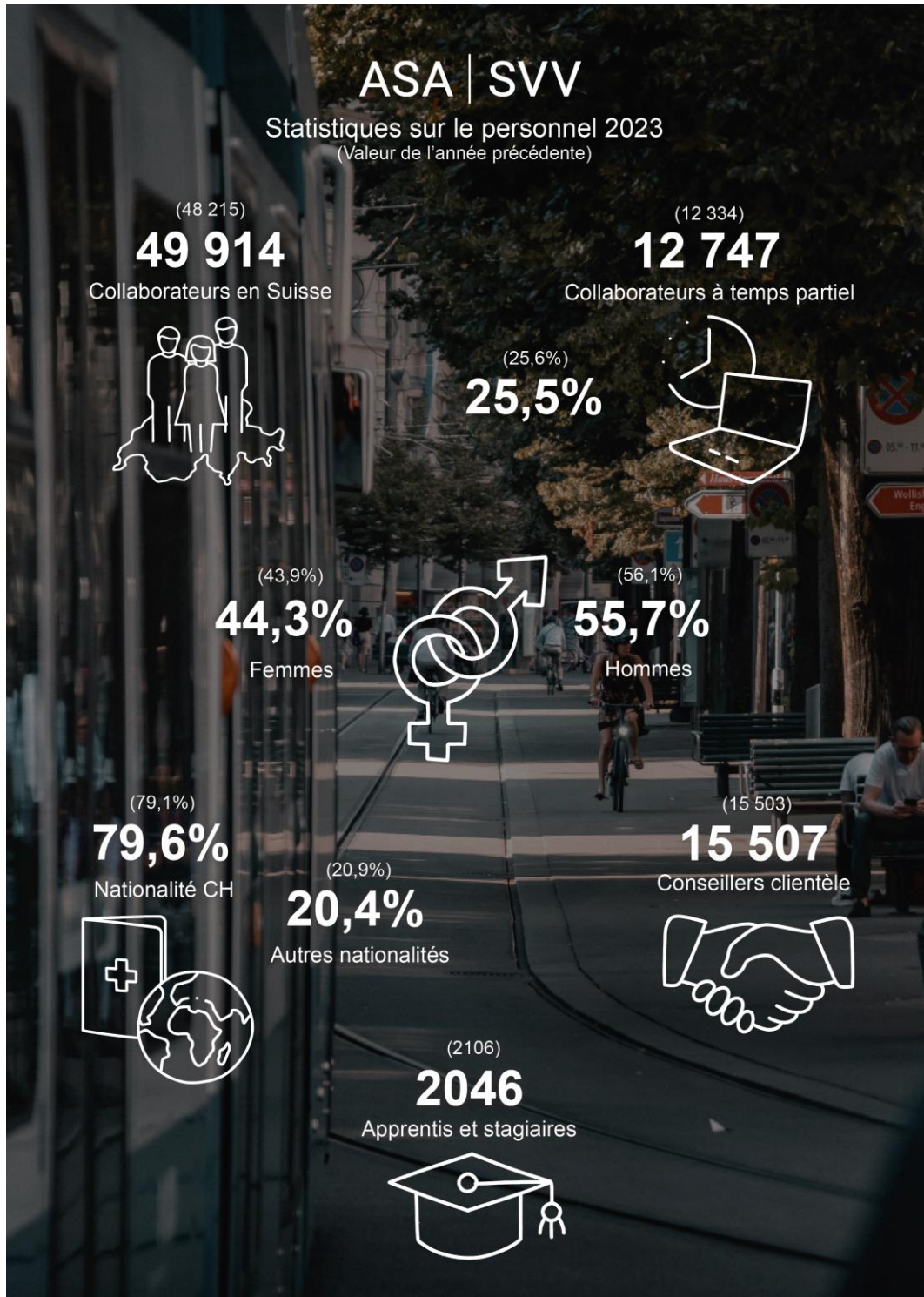
Le sondage de cette année porte sur les effectifs de plus de 100 sociétés et groupes agréés par la Finma ou d'entités de réassurance basées en Suisse appartenant à des compagnies étrangères.

N'ont pas été pris en compte les effectifs des autres assureurs, comme l'AVS, les caisses de pension, la Suva ou les établissements cantonaux d'assurance immobilière, ni, comme indiqué précédemment, ceux du domaine obligatoire des assureurs-maladie. Ne relèvent pas non plus de la présente statistique les intermédiaires d'assurance exerçant de manière indépendante et autonome.

En raison des différences d'arrondi, il peut arriver que la somme des pourcentages indiqués dans les diagrammes se situe entre 99 et 101 pour cent.

Cette statistique a été établie avec tout le soin nécessaire pour garantir l'exactitude des données. Toutefois, l'ASA décline toute responsabilité quant à l'exactitude, la fiabilité, l'exhaustivité, l'actualité ou la précision des informations. Tout recours en responsabilité élevé contre l'ASA pour cause de dommages matériels ou immatériels résultant de l'accès à des informations publiées ou de leur utilisation ou non-utilisation, de l'usage abusif de la connexion ou de perturbations techniques, est par la présente exclu.

Présentation des principales données



Résumé

Depuis 2019, les **effectifs dans le secteur de l'assurance privée** en Suisse enregistrent une hausse constante. Au 31 décembre 2023, la branche employait 49 914 collaboratrices et collaborateurs, soit une augmentation de 3,5 pour cent par rapport à l'année précédente.

Ces 23 dernières années, la **proportion de femmes** est passée de 37,1 à 44,3 pour cent de l'ensemble des effectifs en Suisse. La proportion de femmes parmi les membres de la direction se monte à 23,1 pour cent, soit une progression de 0,6 point de pourcentage par rapport à l'année précédente. La proportion de femmes chez les cadres a augmenté de 1,2 pour cent par rapport à l'année précédente, pour atteindre un taux de 34,7 pour cent.

En Suisse, plus d'un quart des membres du personnel travaillent à **temps partiel**. Tandis que la tendance vers plus de travail à temps partiel, amorcée dès 2000, demeure intacte, la proportion d'hommes travaillant à temps partiel par rapport à celle des femmes semble se stabiliser à un ratio de 1 pour 3.

En 2023, le nombre de **personnes en formation** s'élève à 2046 jeunes gens, soit 4 pour cent de l'effectif total de la branche. Ce chiffre est constant depuis plusieurs années. En 2023, des données détaillées ont été récoltées pour la cinquième fois sur les types de formations (en particulier les cursus CFC). La formation d'employé/d'employée de commerce CFC arrive à nouveau en tête. Plus que la moitié des personnes en apprentissage suivent une formation dans ce domaine.

Concernant l'**emploi par secteurs**, 59,1 pour cent environ des effectifs travaillent au sein du service interne et 31,1 pour cent au sein du service externe. Ils sont près de 10 pour cent à s'occuper de tâches en lien avec l'informatique.

En 2023, la répartition du personnel en fonction de la **nationalité** donne l'image suivante : 20,4 pour cent des effectifs de l'assurance privée suisse sont de nationalités étrangères. Près de 87 pour cent des membres du personnel de nationalités étrangères sont issus des pays de l'UE/AELE. Les personnes de nationalité allemande en représente la plus grande partie avec plus de 30 pour cent du nombre total des membres du personnel de nationalités étrangères.

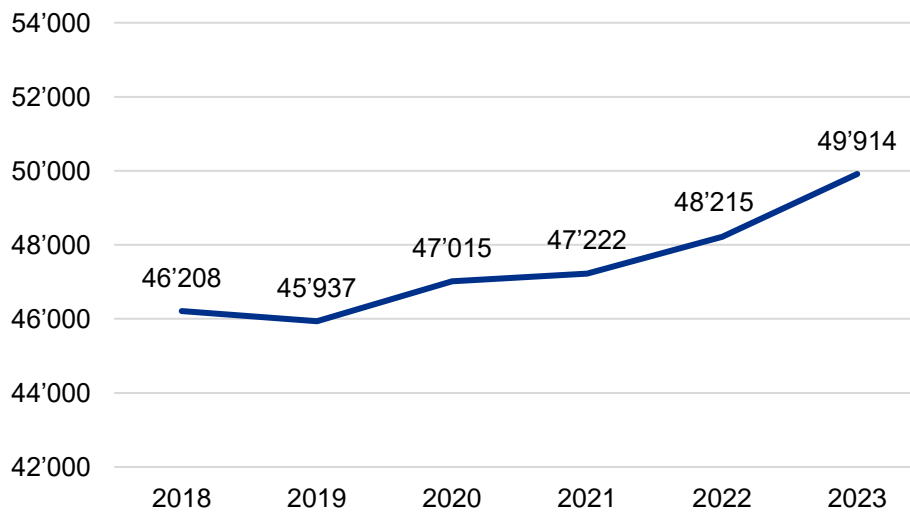
Informations détaillées

Nombre total des effectifs en Suisse

Le nombre de **membres du personnel** déclarés et saisis **de la branche** a progressé de 3,5 pour cent l'année dernière et s'établit à 49 914 personnes.

Elles sont douze compagnies d'assurances à employer chacune plus d'un millier de **personnes** et représentent toutes ensemble plus de 85 pour cent des **effectifs** du secteur de l'assurance privée en Suisse.

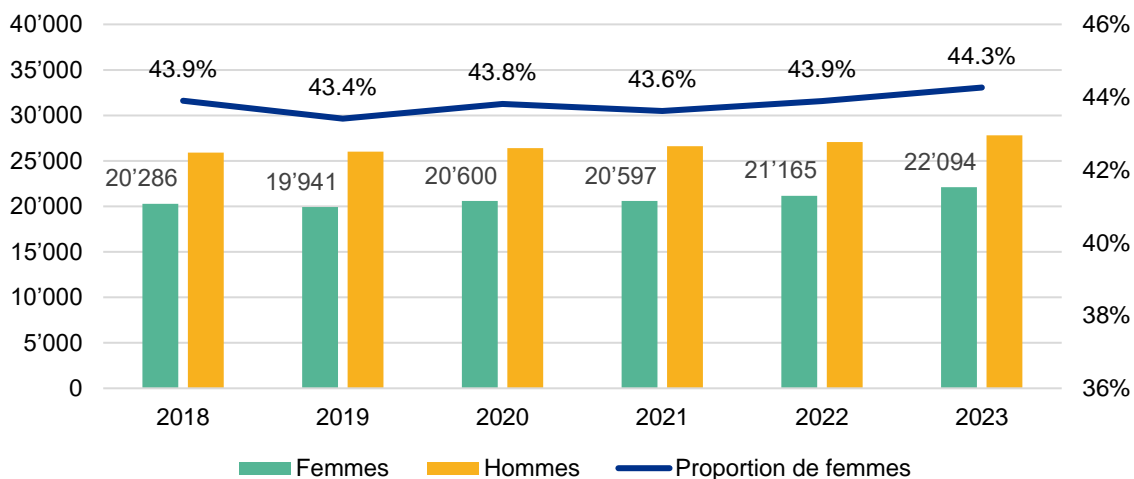
Illustration n°1 : Évolution du nombre total des effectifs au fil du temps (2018–2023)



Répartition par genre (femmes et hommes)

- Les **femmes** représentent 44,3 pour cent de l'ensemble des effectifs des compagnies d'assurances, soit une légère progression de 0,4 point de pourcentage par rapport à l'année précédente.
- Ces six dernières années, la proportion de **femmes** dans le secteur s'est stabilisé à un taux de 44 pour cent.

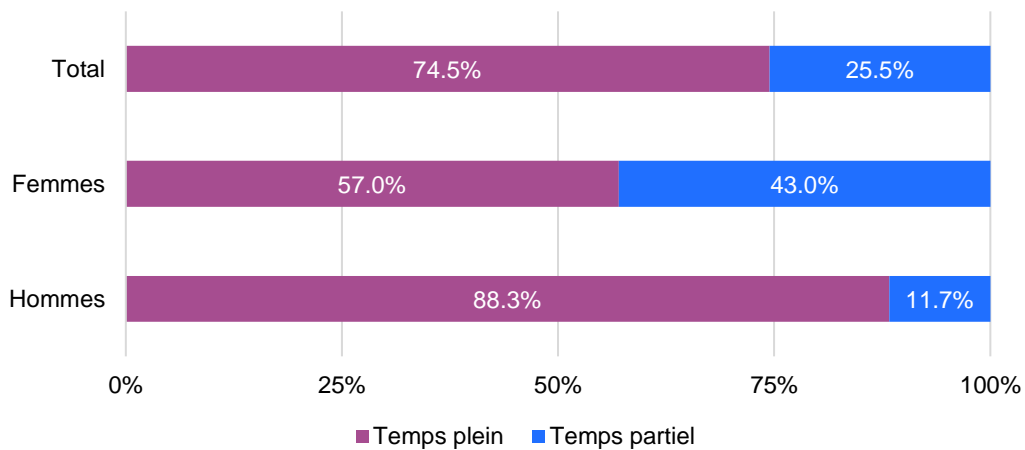
Illustration n°2 : Nombre d'hommes et de femmes ainsi que la proportion de femmes en pour cent au fil du temps (2018–2023)



Temps plein et temps partiel

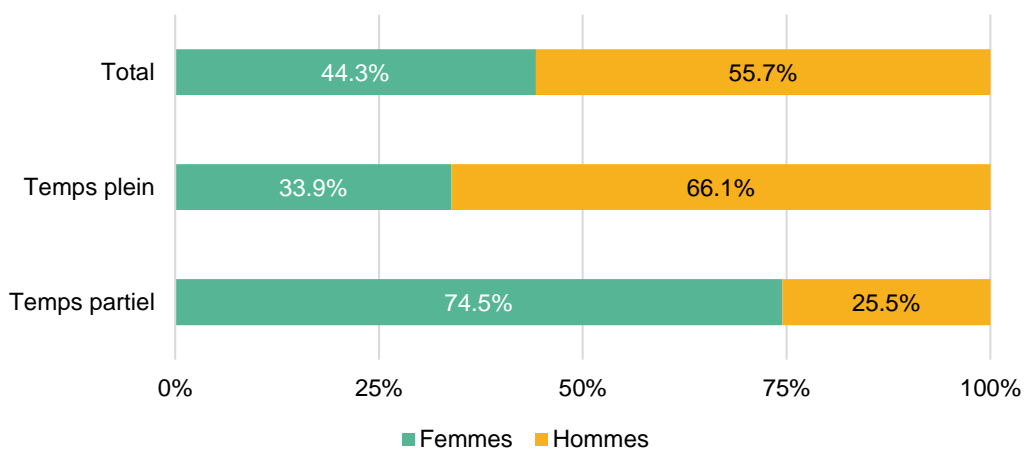
- En 2023, 12 747 personnes, soit un quart des effectifs de l'assurance privée (25,5 pour cent), travaillaient à **temps partiel**. En 2022, ce nombre s'établissait à 12 334 personnes, soit un taux à peu près égal à celui de l'an passé.
- Sur le nombre total de femmes, 43 pour cent travaillent à **temps partiel** (−0,6 point de pourcentage). Quant aux hommes, ils sont 11,7 pour cent (+0,2 point de pourcentage) à travailler à **temps partiel** en 2023.

Illustration n°3 : Effectifs par genre (répartition temps plein et temps partiel)



- Les femmes constituent 74,5 pour cent du **personnel à temps partiel**, les hommes 25,5 pour cent. À l'inverse, seulement 33,9 pour cent du **personnel à temps plein** sont des femmes contre 66,1 pour cent des hommes. Par rapport à l'année précédente, la proportion de femmes à **temps plein** s'est inscrite en légère hausse (+0,6 point de pourcentage) et celle des femmes à **temps partiel** en légère baisse (−0,3 point de pourcentage).

Illustration n°4 : Effectifs par temps plein et à temps partiel (répartition par genre)



Fonctions

- Les **postes de direction** représentent 2182 personnes, soit 4,4 pour cent des effectifs. Près de 23 pour cent des membres de la direction sont des femmes, une proportion qui s'est appréciée de 0,6 point de pourcentage par rapport à l'année précédente.
- Les **cadres** représentent 13 884 personnes, soit 27,8 pour cent des effectifs. Près de 35 pour cent des cadres sont des femmes. La proportion de femmes enregistre une hausse légère (+1,2 points de pourcentage).
- En 2023, le secteur de l'assurance privée a formé 2046 jeunes dans le cadre d'**apprentissages professionnels**, de **curseus post-maturité**, de **programmes de stage** pour la classe étudiante et d'autres **formations** similaires. 48,9 pour cent des personnes suivant des programmes de formation sont des femmes (–1 point de pourcentage).
- Parmi les 32 037 **autres effectifs**, le rapport entre femmes et hommes, se situant à un taux d'environ 50 pour cent, est équilibré.

Illustration n°5 : Membres du personnel par fonctions en pour cent

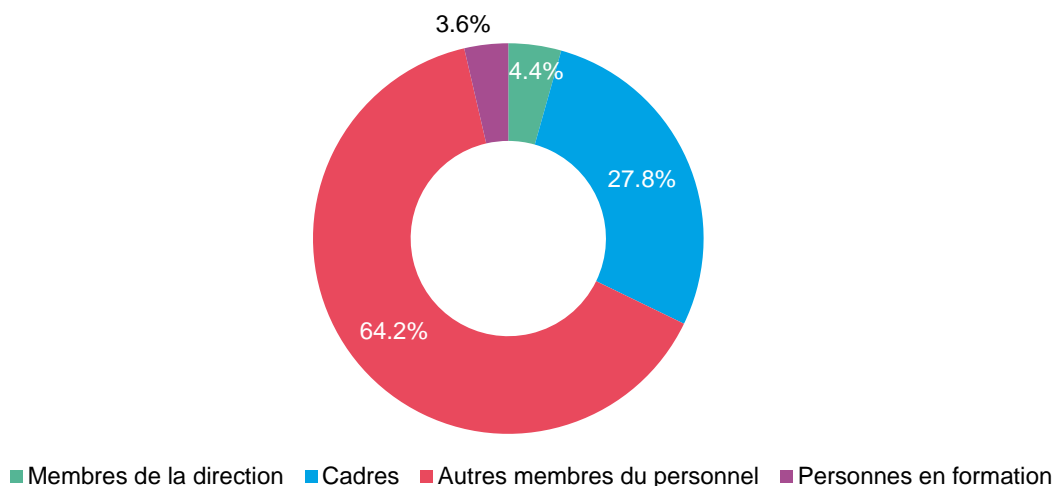
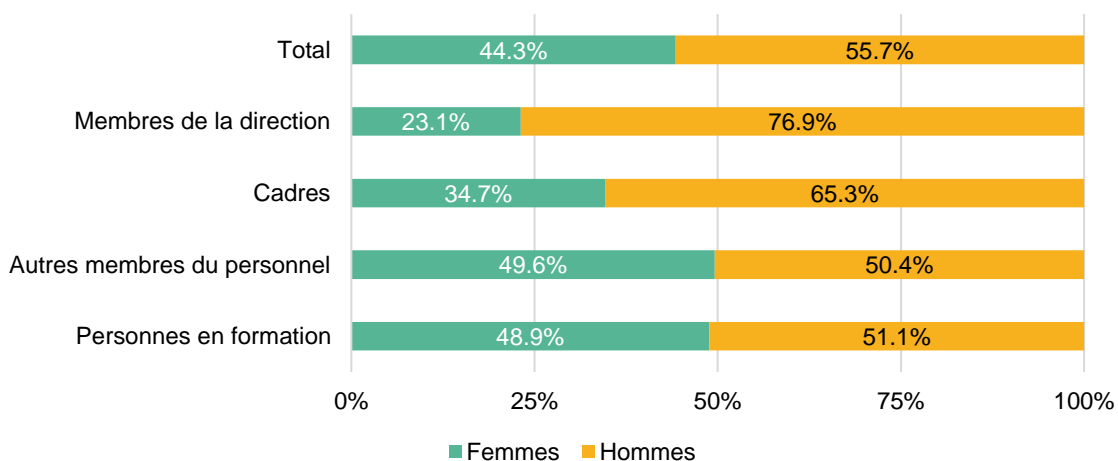


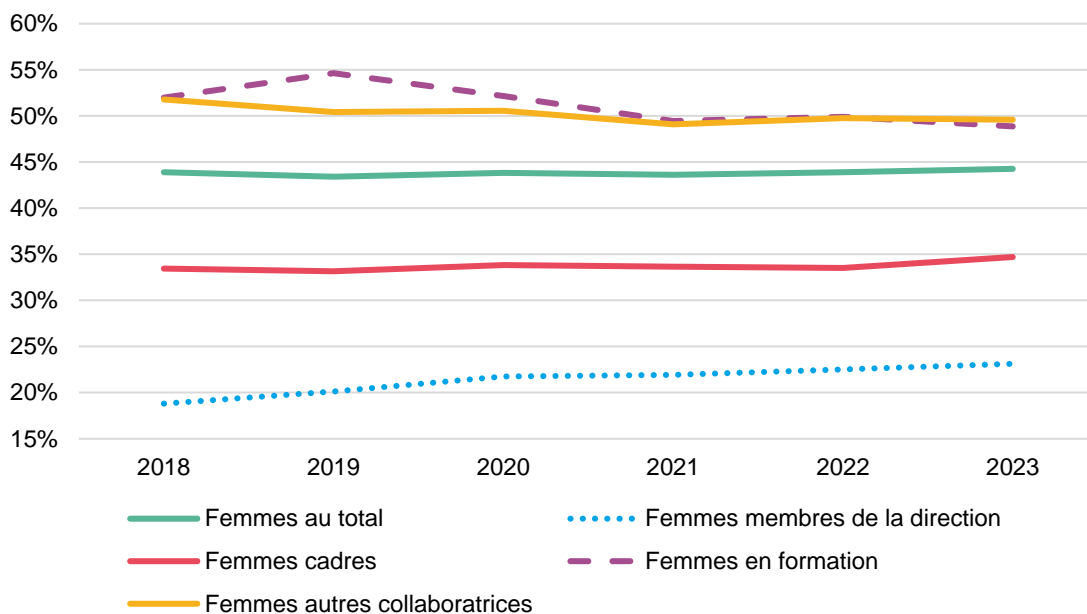
Illustration n°6 : Effectifs par fonctions (répartition par genre)



Structure des effectifs par fonctions et genre

- Les diagrammes ci-dessous précisent la proportion de femmes par fonctions. Globalement, la proportion des collaboratrices n'a guère évolué par rapport à l'année précédente. En revanche, la proportion de femmes membres de la direction affiche une croissance continue. Quant à celle des cadres, elle stagne depuis ces cinq dernières années. Parmi les effectifs en formation, la proportion des femmes a légèrement baissé ces quatre dernières années (en raison, entre autres, de la numérisation de l'industrie).

Illustration n°7 : Proportion de femmes par fonctions (2018–2023)



Personnes employées au sein du service externe : conseillers et conseillères à la clientèle

Par personnes employées au sein du service externe, on entend les conseillers et les conseillères à la clientèle exerçant à titre d'activité principale, y compris les agents généraux et les agentes générales ainsi que les cadres, qui sont employés par des agences générales indépendantes ou liées ou encore par des sociétés, ainsi que les personnes travaillant au sein de la distribution directe par téléphone.

- En 2023, le nombre de personnes déclarées pratiquant le **conseil à la clientèle** est demeuré stable par rapport à l'année précédente, s'établissant à 15 507.
- Avec une proportion de 21,4 pour cent, la part des femmes sur l'ensemble des effectifs du **conseil à la clientèle** s'est légèrement raffermissée par rapport à l'année précédente (+0,6 point de pourcentage).

Illustration n°8 : Nombre de personnes pratiquant le conseil à la clientèle au fil du temps (2018–2023)

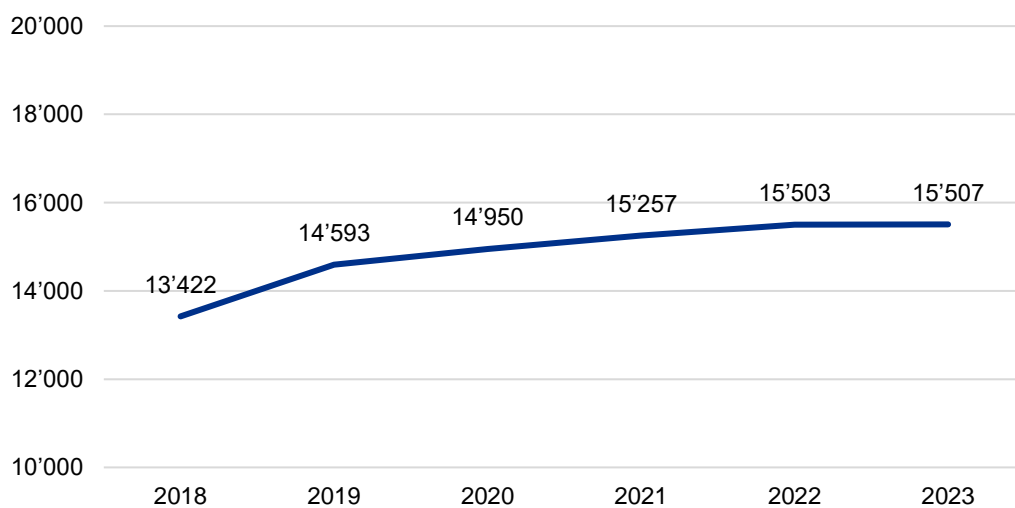
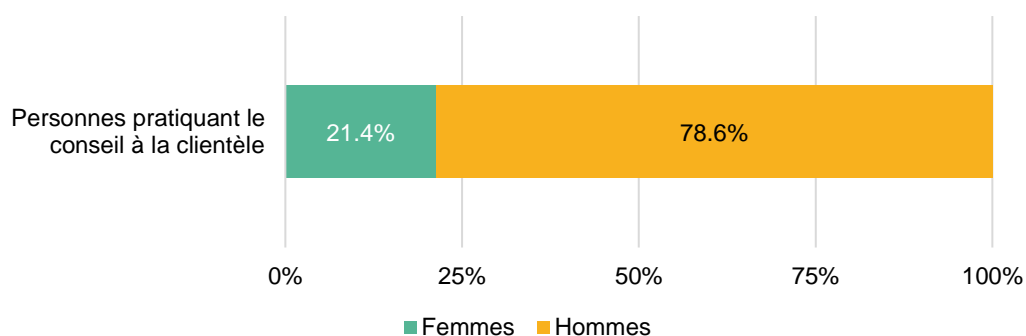


Illustration n°9 : Personnes pratiquant le conseil à la clientèle (répartition par genre)



Personnes en formation

- En 2023, le secteur de l'assurance privée a formé 2046 **jeunes** dans le cadre d'apprentissages professionnels, de cursus post-maturité, de programmes de stage pour la classe étudiante et d'offres similaires. Cela correspond à une régression de 2,9 pour cent par rapport à l'année précédente.
- Une petite moitié des personnes en formation sont des femmes. Par rapport à l'année précédente, cette proportion a diminué de 1 point de pourcentage.

Illustration n°10 : Nombre de personnes en formation au fil du temps (2018–2023)

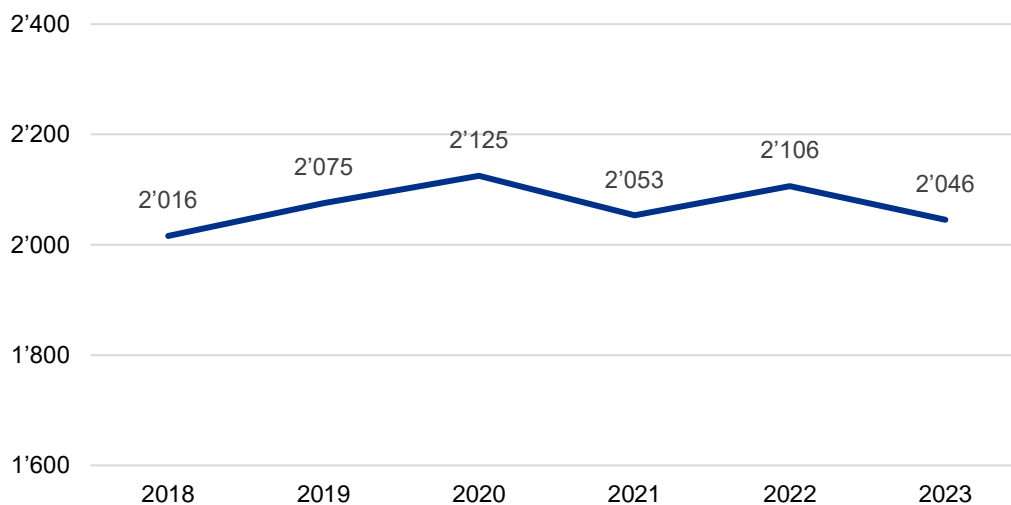
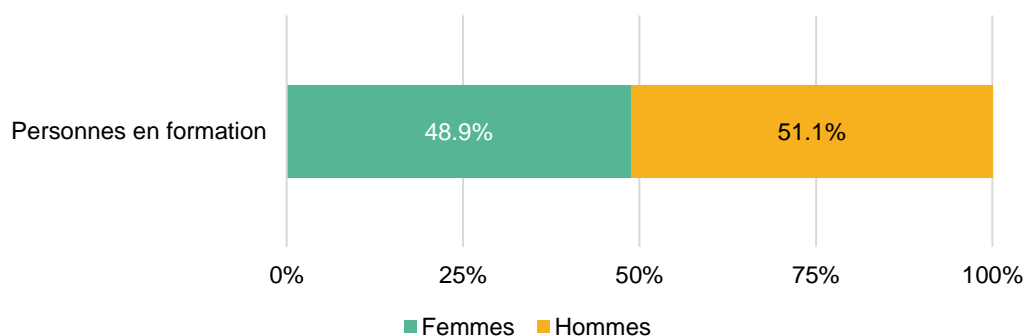


Illustration n°11 : Personnes en formation (répartition par genre)



Personnes en formation par type de formation

- Sur les 2046 personnes en formation que compte la branche, des données détaillées ont été fournies pour 1811 d'entre elles. Les analyses suivantes reposent sur ces données.
- La grande majorité des personnes apprenantes suivent une formation d'**employé/employée de commerce CFC**, à savoir 56,6 pour cent de toutes les personnes en formation. Par rapport à l'année précédente, ce taux reste inchangé. Avec un taux de 6,8 pour cent, la deuxième filière de formation CFC la plus importante est celle des **informaticiens/informatiennes CFC avec une spécialisation dans le développement d'applications** (+0,3 point de pourcentage par rapport à l'année précédente).
- Environ un cinquième (21,4 pour cent) des personnes en formation travaillent en tant que **stagiaires, trainees** ou dans le cadre d'un **programme de relève**.
- 6,6 pour cent suivent d'**autres apprentissages CFC** tels que **médiamaticiens/médiamaticiennes, chargés/chargées de clientèle, informaticiens/informatiennes CFC avec spécialisation dans le développement de plateformes** etc.
- 6,4 pour cent des personnes apprenantes suivent une formation **Young Insurance Professional (YIP)** de l'AFA (un point de pourcentage de moins que l'an dernier).
- La catégorie « **autres formations** » comprend tout ce qui ne relève pas des profils professionnels susmentionnés.
- Bien que globalement équilibrée, la répartition des genres varie considérablement selon le type de formation. Parmi les **Young Insurance Professionals** (55,7 pour cent), les **employés/employées de commerce CFC** (53,8 pour cent) ainsi que les personnes suivant d'« **autres formations** » (53,8 pour cent), les femmes sont majoritaires.
- La part des hommes est particulièrement élevée parmi les **informaticiens/informatiennes CFC avec une spécialisation dans le développement d'applications** (90 pour cent) et les personnes suivant d'**autres formations CFC** (65,4 pour cent). Quant à ces dernières, ce sont surtout les formations d'**informaticiens/informatiennes CFC avec spécialisation dans le développement de plateformes** (94,1 pour cent) et de **médiamaticiens/médiamaticiennes** (79,6) qui sont marquées par une forte présence masculine. Les hommes sont également majoritaires parmi les personnes ayant suivi des **formations CFC extérieures à la branche** (59,7 pour cent) au cours de l'exercice sous revue.

Illustration n°12 : Personnes en formation (répartition par type de formation)

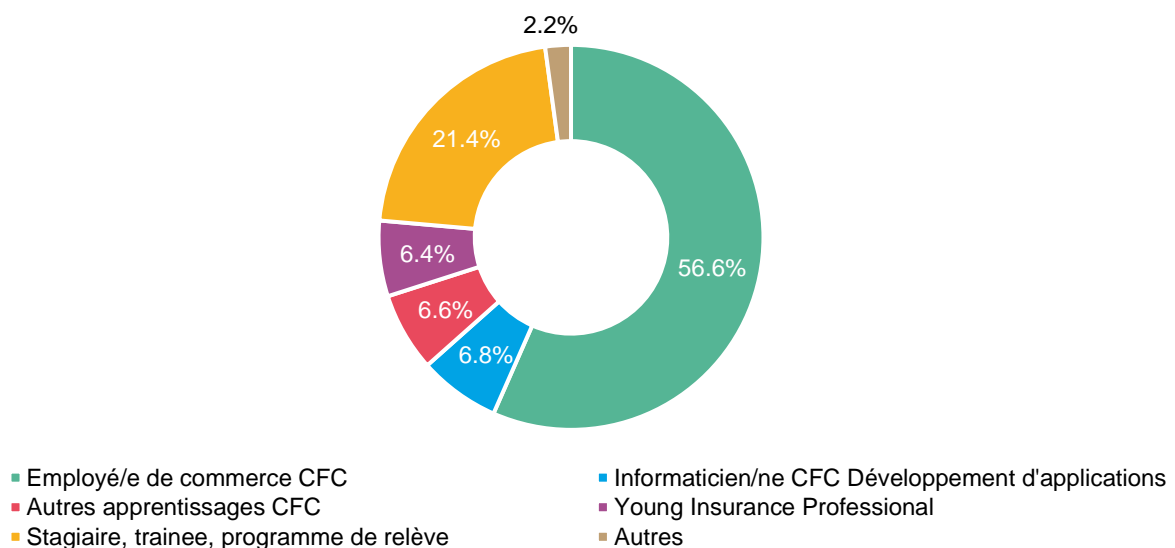
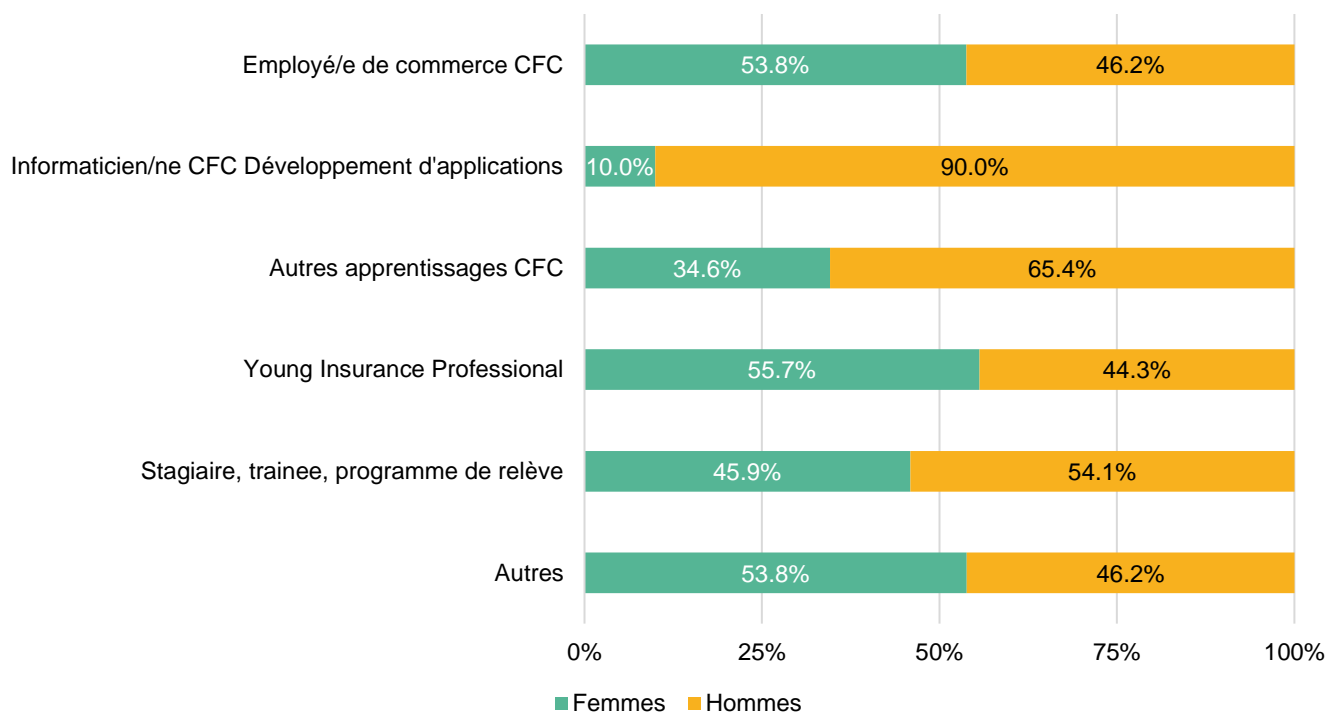
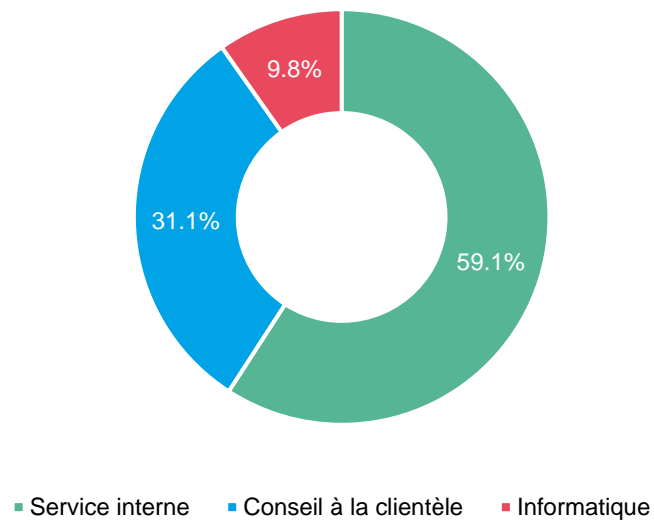


Illustration n°13 : Types de formation (répartition par genre)

Emploi par secteurs : vue d'ensemble

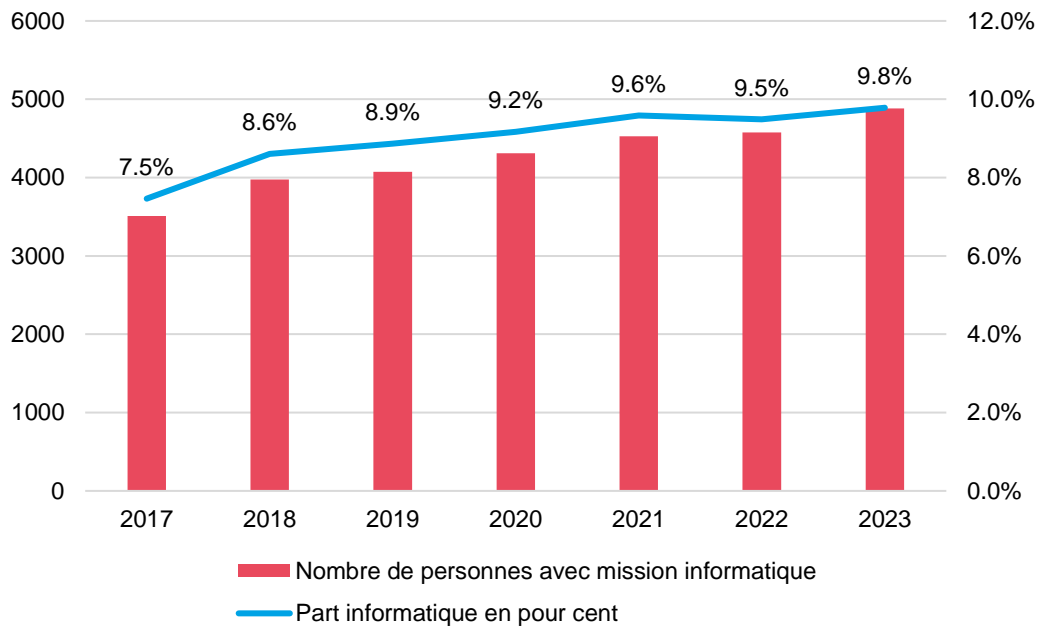
- La vue d'ensemble de l'emploi par secteur se rapporte à l'ensemble des effectifs.
- En 2023, le **service interne** employait 59,1 pour cent des effectifs.
- 31,1 pour cent des effectifs travaillaient en tant que **conseillers et conseillères à la clientèle**.
- Près de 9,8 pour cent environ des effectifs s'occupaient de tâches en lien avec l'**informatique**.

Illustration n°14 : Effectifs par secteurs



- Le nombre de membres du personnel exerçant des tâches relevant de l'**informatique** a continué de s'étoffer au cours de l'exercice en vue. Désormais, ce domaine représente 10 pour cent de l'ensemble des effectifs, phénomène s'expliquant par le rôle croissant de la numérisation dans l'assurance.

Illustration n°15 : Nombre de personnes avec une mission informatique ainsi que proportion sur le total en pour-cent au fil du temps (2017–2023)



Structure des âges

- Des informations sur la structure des **âges** ont pu être récoltées sur 46 764 des membres du personnel. Les observations suivantes se rapportent aux données y relatives.
- Plus la tranche d'âge est basse, plus la proportion de femmes est importante. Dans la tranche d'âge la plus jeune, il y a même plus de femmes (51,6 pour cent) que d'hommes.

Illustration n°16 : Effectifs par genre (répartition par tranches d'âge)

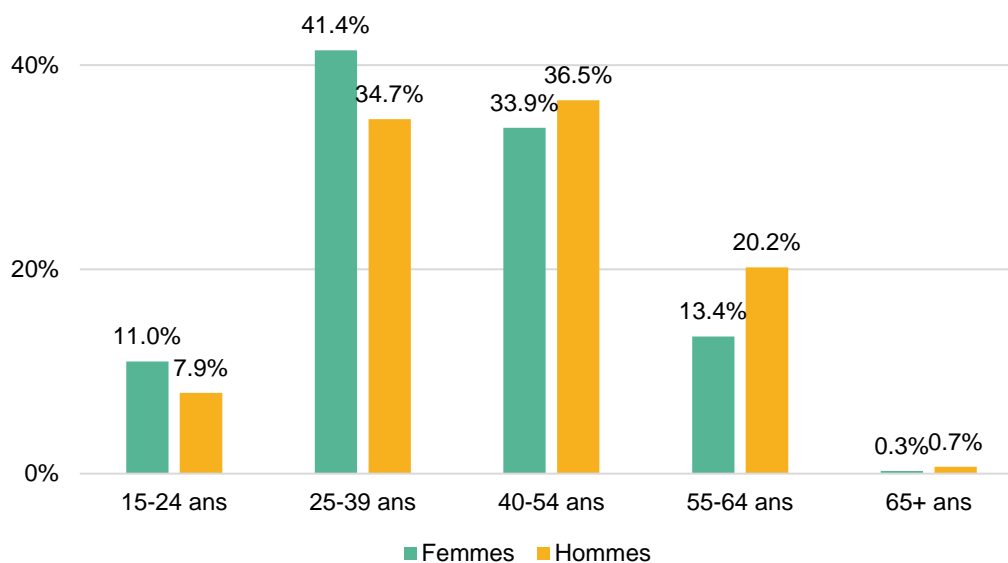
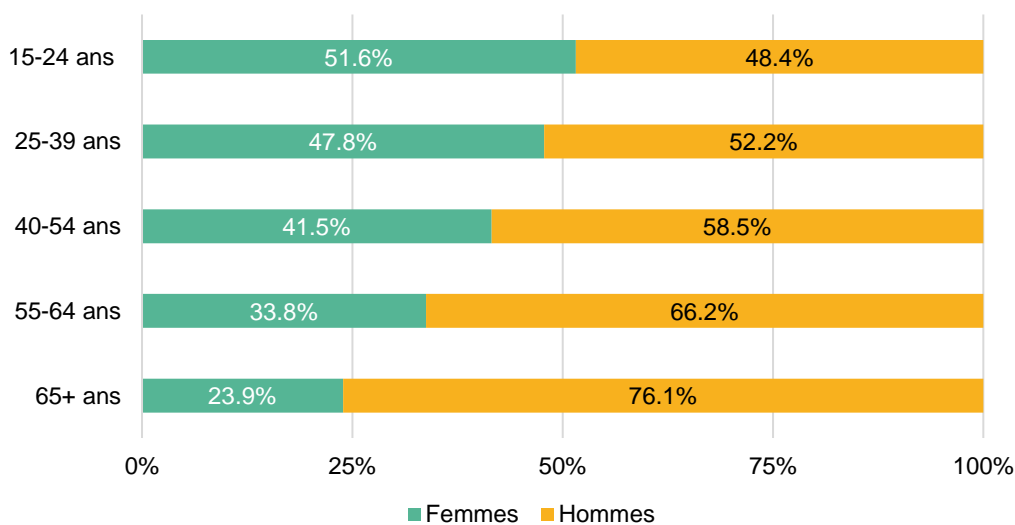
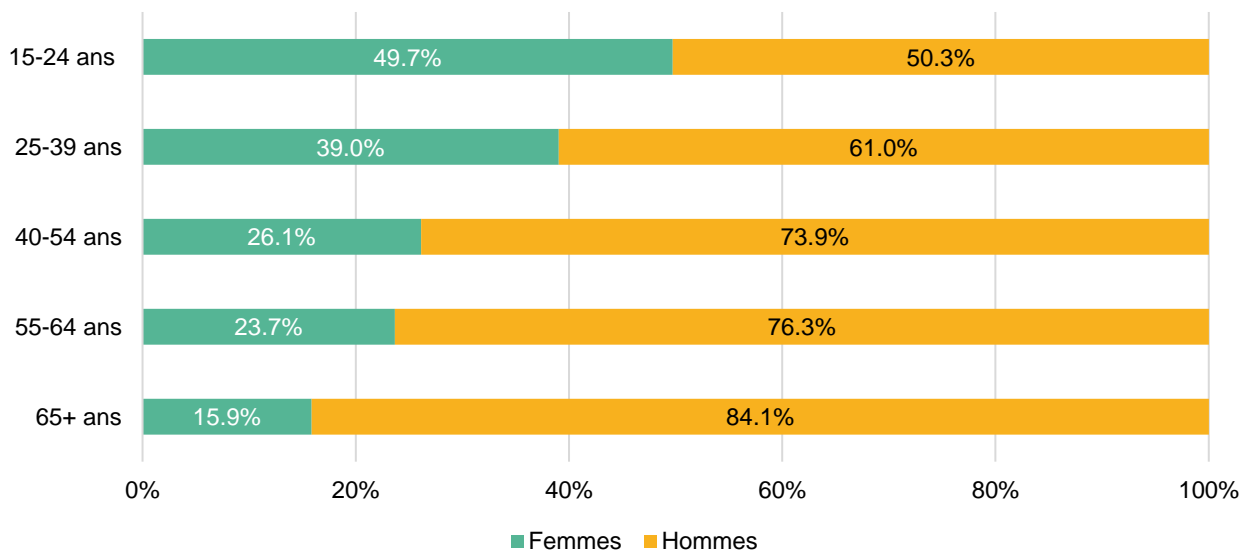


Illustration n°17 : Effectifs par tranches d'âge (répartition par genre)



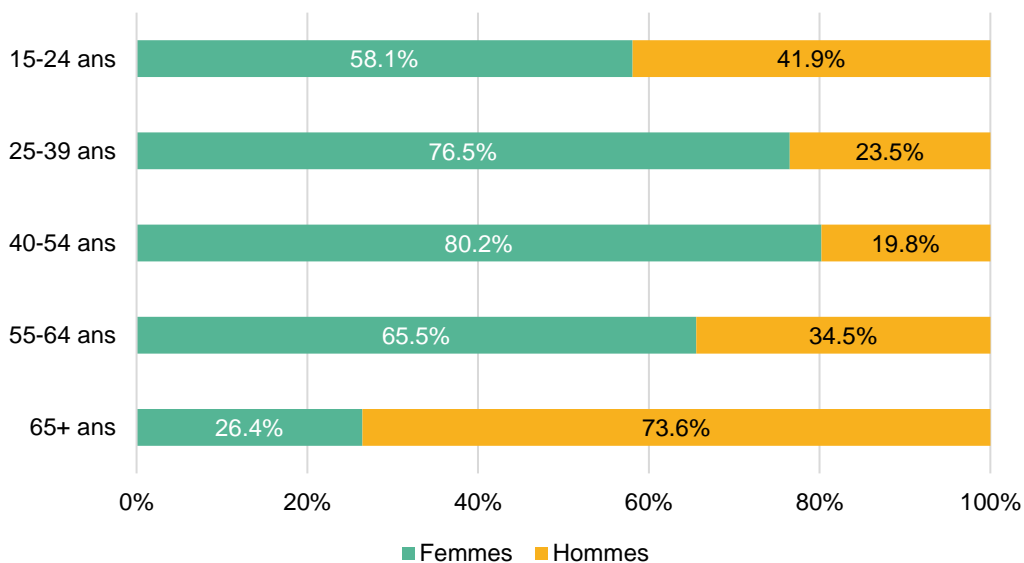
- Parmi les effectifs à temps plein le recul de la proportion de femmes est encore plus accentué dans les tranches d'âge supérieures.

Illustration n°18 : Effectifs à temps plein par tranches d'âge (répartition par genre)



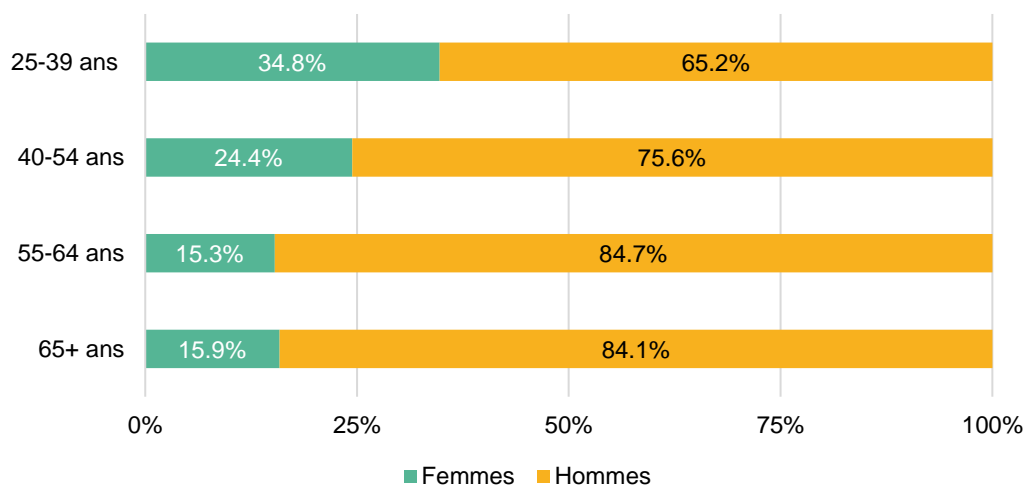
- Il en va autrement du personnel à temps partiel. Dans la tranche d'âge des 15–24 ans, les femmes sont 58,1 pour cent à travailler à temps partiel. La proportion de femmes s'intensifie dans les deux tranches d'âge suivantes avant de régresser ensuite. Entre 25 et 64 ans, nettement plus de femmes travaillent à temps partiel. Dans les tranches d'âge 25–39 ans et 40–54 ans, les femmes sont entre trois et quatre fois plus nombreuses à travailler à temps partiel que les hommes.

Illustration n°19 : Effectifs à temps partiel par tranches d'âge (répartition par genre)



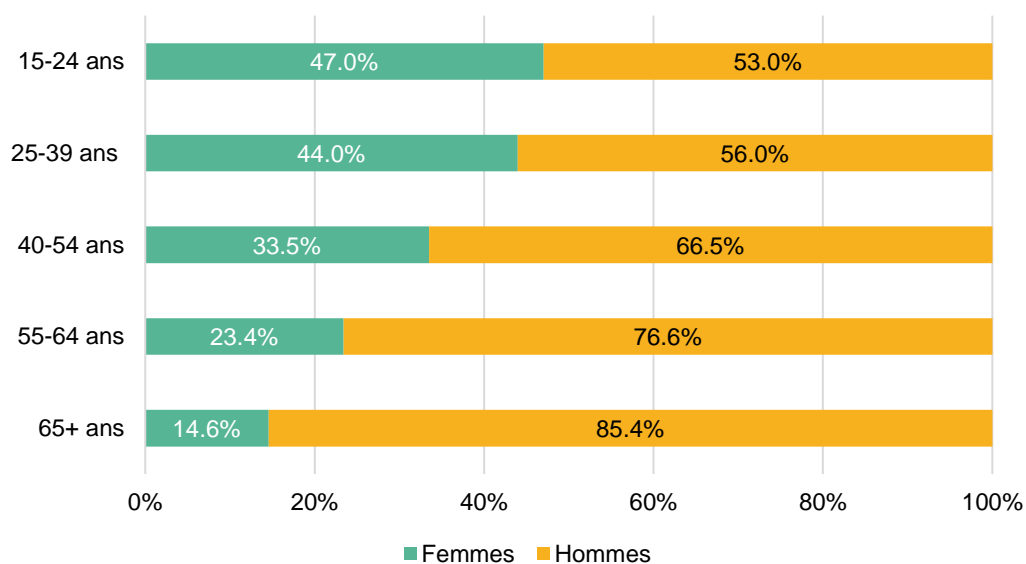
- Au niveau de la direction, la structure reste à peu près la même, même s'il est force de constater que la proportion des femmes est en constant déclin avant de se stabiliser à partir de l'avant-dernière tranche d'âge.

Illustration n°20 : Membres de la direction par tranches d'âge (répartition par genre)



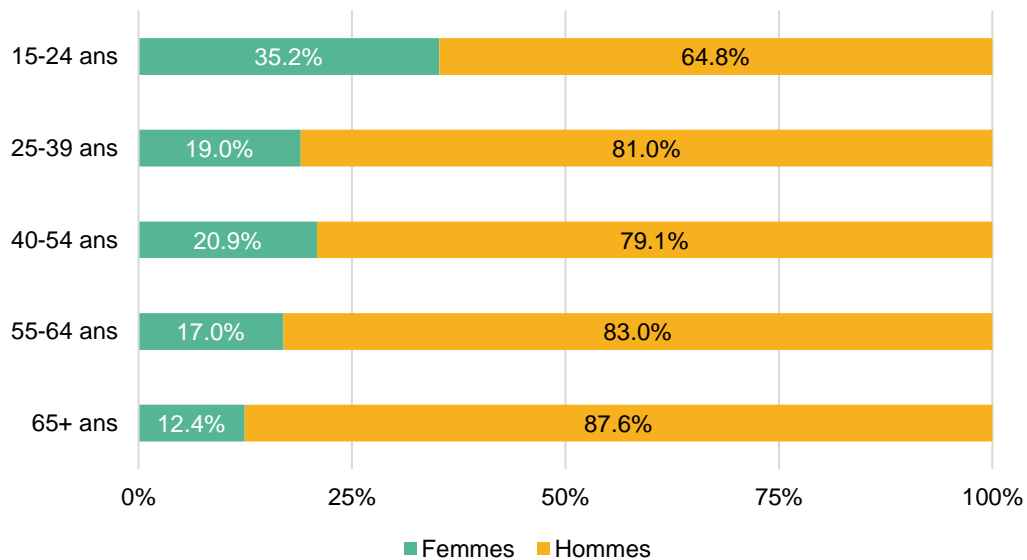
- Pour ce qui est des cadres, la proportion des femmes est stable sur les deux premières tranches d'âge avant de régresser graduellement.

Illustration n°21 : Membres des cadres par tranches d'âge (répartition par genre)



- Parmi les conseillères/conseillers à la clientèle, la tranche d'âge 15–24 affiche une présence féminine supérieure à 30 pour cent.

Illustration n°22 : Conseillers et conseillères à la clientèle par tranches d'âge (répartition par genre)



Nationalité des personnes employées en Suisse

- Des informations sur la nationalité ont pu être récoltées sur 49 905 personnes employées en Suisse. Les observations suivantes se rapportent à cet effectif.
- En 2023, les personnes employées en Suisse étaient à 79,6 pour cent de nationalité suisse, un taux en légère progression par rapport à l'année précédente (+0,5 point de pourcentage).
- Dans leur grande majorité, les membres du personnel de nationalités étrangères sont issus des pays de l'UE/AELE. Avec une part de 32,4 pour cent, les personnes de nationalité allemande constituent l'essentiel des effectifs issus des pays de l'UE/AELE.
- Les personnes employées de nationalités tierces sont au nombre de 1178.

Illustration n°23 : Nationalité des membres du personnel en Suisse

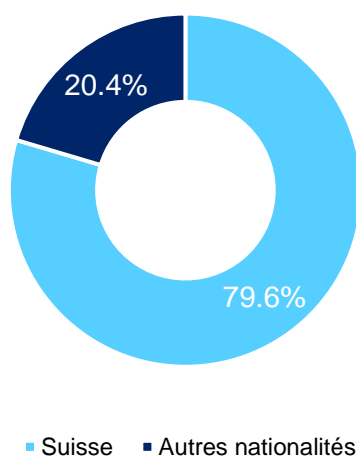
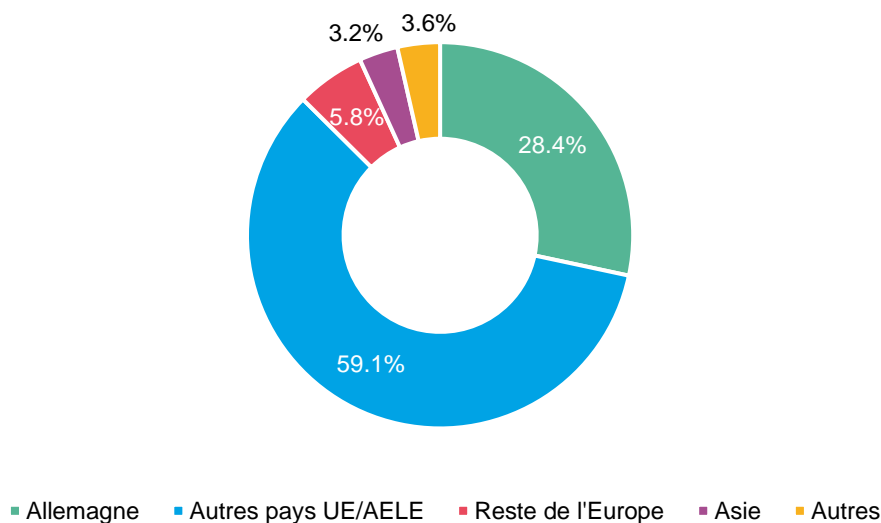


Illustration n°24 : Nationalité des membres du personnel de nationalités étrangères en Suisse



Liste des sociétés participantes

Ont participé à ce sondage les sociétés ci-dessous et agréées par la Finma. Pour les sociétés d'assurance-maladie, la statistique indique une estimation du nombre de membres du personnel travaillant pour le domaine surobligatoire.

Désignations selon la Finma « entreprises d'assurances surveillées »

Agrisano Versicherungen AG	EUROPA Re AG
Allianz Europe S.A., Luxembourg, Zweigniederlassung Opfikon	Firstcaution SA
Allianz Suisse Lebensversicherungs-Gesellschaft AG	Fortuna Rechtsschutz-Versicherungs-Gesellschaft AG
Allianz Suisse Versicherungs-Gesellschaft AG	Gartenbau-Versicherung VVaG, Wiesbaden (DE), Zweigniederlassung Schweiz, Zürich
Appenzeller Versicherungen Genossenschaft	GENERALI Assurances Générales SA
Aquilana Versicherungen	Generali Personenversicherungen AG
Assista Protection juridique SA	Genossenschaft Krankengeldversicherung JardinSuisse
Assura SA	Great Lakes Insurance SE, München, Zweigniederlassung Cham
Atradius Crédito y Caución S.A. de Seguros y Reaseguros, Madrid, Zweigniederlassung Zürich	Groupe Mutuel Assurances GMA SA
Atupri Gesundheitsversicherung AG	Groupe Mutuel Vie GMV SA
AWP P&C S.A., Saint-Ouen (Paris), succursale de Wallisellen	GVB Privatversicherungen AG
AXA Leben AG	HDI Global SE, Hannover, Niederlassung Zürich/Schweiz
AXA Versicherungen AG	Helsana Rechtsschutz AG
AXA-ARAG Rechtsschutz AG	Helsana Unfall AG
Baloise Leben AG	Helsana Zusatzversicherungen AG
Baloise Versicherung AG	Helvetia Schweizerische Lebensversicherungsgesellschaft AG
Beazley Insurance Designated Activity Company, Dublin, Schweizer Zweigniederlassung Zürich	Helvetia Schweizerische Versicherungsgesellschaft AG
CAP, Rechtsschutz-Versicherungsgesellschaft AG	HOTELA ASSURANCES SA
CG Car-Garantie Versicherungs-Aktiengesellschaft, Freiburg i. Br., Zweigniederlassung Therwil	IMPERIO ASSURANCES ET CAPITALISATION SA, à La Garenne-Colombes, succursale de Lausanne
Chubb Rückversicherungen (Schweiz) AG	innova Versicherungen AG
Chubb Versicherungen (Schweiz) AG	iptiQ EMEA P&C S.A., Luxembourg, Zweigniederlassung Zürich
CONCORDIA Versicherungen AG	Korean Reinsurance Switzerland AG
Coop Rechtsschutz AG	KPT Versicherungen AG
Credendo – Guarantees & Speciality Risks SA, Woluwe- Saint-Pierre, succursale de Genève	Krankenkasse Luzerner Hinterland
CSS Versicherung AG	Lloyd's, London, Zweigniederlassung Zürich
Deutsche Rückversicherung Schweiz AG	Mannheimer Versicherung Aktiengesellschaft, Mannheim, Zweigniederlassung Schweiz, Zürich
Dextra Rechtsschutz AG	Markel Insurance SE, München, Schweizer Zweigniederlassung Zürich
Echo Rückversicherungs-AG	MARKEL INTERNATIONAL INSURANCE COMPANY LIMITED, London, Switzerland Branch Nürensdorf
EGK Privatversicherungen AG	Neptunia Marine Insurance Ltd
emmental versicherung Genossenschaft	
EPONA société coopérative mutuelle d'assurance générale des animaux SA	

New Reinsurance Company Ltd.	SWICA Versicherungen AG
ÖKK Versicherungen AG	Swiss Life AG
Orion Rechtsschutz-Versicherung AG	Swiss Re International SE, Luxembourg, Zurich Branch
Pax, Schweizerische Lebensversicherungs-Gesellschaft AG	Swiss Re Nexus Reinsurance Gesellschaft AG
Peak Reinsurance AG	Swissgaranta Versicherungsgenossenschaft
ProTect Versicherung AG, Deutschland, Zweigniederlassung Zürich	Sympany Versicherungen AG
Protekta Rechtsschutz-Versicherung AG	TAS Assurances SA
RenaissanceRe Europe AG	The Toa 21st Century Reinsurance Company Ltd.
RVK Rück AG	TSM Compagnie d'Assurances, Société coopérative
Sanitas Privatversicherungen AG	UNIQA Österreich Versicherungen AG, Wien, Zweigniederlassung Zürich
SC, SwissCaution SA	UNIQA Re AG
Schweizerische Hagel-Versicherungs-Gesellschaft, Genossenschaft	Utmost Worldwide Limited, St Peter Port, Zweigniederlassung Schweiz, Zürich
Schweizerische Mobiliar Lebensversicherungs-Gesellschaft AG	VAUDOISE GENERALE, Compagnie d'Assurances SA
Schweizerische Mobiliar Versicherungsgesellschaft AG	VAUDOISE VIE, Compagnie d'Assurances SA
Schweizerische Rückversicherungs-Gesellschaft AG	Versicherung der Schweizer Ärzte Genossenschaft
SCOR Services Switzerland AG*	Versicherungs-Verband Schweizerischer Transportunternehmungen (VVST) Genossenschaft
SIGNAL IDUNA Rückversicherungs AG	Visana Allgemeine Versicherungen AG
Simpego Versicherungen AG	Visana Versicherungen AG
Société d'assurance dommages FRV SA	VZ BVG Rück AG
Société rurale d'assurance de protection juridique FRV SA	VZ VersicherungsPool AG
sodalis gesundheitsgruppe	YOUPLUS Assurance SCHWEIZ AG
Solida Versicherungen AG	Zürich Lebensversicherungs-Gesellschaft AG
Stiftung Krankenkasse Wädenswil	Zürich Rückversicherungs-Gesellschaft AG
Sumiswalder Krankenkasse	Zürich Versicherungs-Gesellschaft AG

*Depuis 2021, les activités de SCOR ne sont plus surveillées par la Finma.

Annexe

Illustration n°25 : Total des effectifs, répartition par genre (1999–2023)

Année	Nombre des effectifs				Total	Variation par rapport année précédente
	Hommes	Part	Femmes	Part		
2023	27'820	55.7%	22'094	44.3%	49'914	+3.5%
2022	27'050	56.1%	21'165	43.9%	48'215	+2.1%
2021	26'625	56.4%	20'597	43.6%	47'222	+0.4%
2020	26'415	56.2%	20'600	43.8%	47'015	+2.3%
2019	25'996	56.6%	19'941	43.4%	45'937	-0.6%
2018	25'922	57.4%	20'286	43.9%	46'208	-1.8%
2017	23'755	57.4%	17'606	42.6%	47'054	+1.4%
2016	25'056	58.0%	18'113	42.0%	46'425	-2.3%
2015	27'957	58.8%	19'558	41.2%	47'515	-0.7%
2014	28'416	59.4%	19'416	40.6%	47'832	-1.2%
2013	28'341	58.6%	20'059	41.4%	48'400	+0.8%
2012	28'231	58.8%	19'781	41.2%	48'012	-1.3%
2011	28'007	57.6%	20'652	42.4%	48'659	-1.5%
2010	28'535	57.7%	20'878	42.3%	49'413	+0.4%
2009	28'518	57.9%	20'718	42.1%	49'236	+3.8%
2008	27'555	58.1%	19'885	41.9%	47'440	+0.5%
2007	27'370	58.0%	19'814	42.0%	47'184	+3.5%
2006	26'399	57.9%	19'207	42.1%	45'606	+8.1%
2005	25'596	60.7%	16'590	39.3%	42'186	-3.1%
2004	26'255	60.3%	17'259	39.7%	43'514	-5.8%
2003	28'233	61.1%	17'942	38.9%	46'175	-4.1%
2002	29'690	61.6%	18'481	38.4%	48'171	-2.4%
2001	30'562	61.9%	18'804	38.1%	49'366	+3.1%
2000	30'120	62.9%	17'739	37.1%	47'859	-2.2%
1999	30'741	62.8%	18'196	37.2%	48'937	

- Pour les années où les sociétés n'ont pas rapporté de données complètes relatives au genre, le total des effectifs ne correspond pas à la somme des femmes et des hommes.
- Les chiffres relatifs à la répartition entre hommes et femmes reposent sur la population d'effectifs pour laquelle nous disposons de l'indication de leur genre.

Illustration n°26 : Total des effectifs à temps plein, répartition par genre (2001–2023)

Année	Nombre des effectifs à temps plein				
	Hommes	Part	Femmes	Part	Total
2023	24'566	66.1%	12'600	33.9%	37'166
2022	23'936	66.7%	11'945	33.3%	35'881
2021	23'783	67.0%	11'739	33.0%	35'522
2020	23'734	66.6%	11'912	33.4%	35'646
2019	23'284	66.8%	11'551	33.2%	34'835
2018	23'572	66.3%	12'003	33.7%	35'575
2017	21'775	67.0%	10'702	33.0%	32'502
2016	23'106	67.7%	11'005	32.3%	37'094
2015	25'522	68.8%	11'598	31.2%	37'120
2014	26'280	68.9%	11'874	31.1%	38'154
2013	26'209	68.5%	12'062	31.5%	38'271
2012	26'333	68.0%	12'411	32.0%	38'744
2011	25'810	67.3%	12'524	32.7%	38'334
2010	26'691	67.5%	12'854	32.5%	39'545
2009	26'629	67.4%	12'889	32.6%	39'518
2008	25'805	67.4%	12'460	32.6%	38'265
2007	25'690	67.5%	12'379	32.5%	38'069
2006	24'764	66.8%	12'330	33.2%	37'094
2005	24'165	68.9%	10'891	31.1%	35'056
2004	24'716	68.4%	11'406	31.6%	36'122
2003	26'968	68.9%	12'157	31.1%	39'125
2002	28'485	69.7%	12'384	30.3%	40'869
2001	28'576	68.9%	12'901	31.1%	41'477

Illustration n°27 : Total des effectifs à temps partiel, répartition par genre (2001–2023)

Année	Nombre des effectifs à temps partiel				Part effectifs temps partiel sur total effectifs	
	Hommes	Part	Femmes	Part	Total	
2023	3'254	25.5%	9'494	74.5%	12'747	25.5%
2022	3'114	25.2%	9'220	74.8%	12'334	25.6%
2021	2'842	24.3%	8'858	75.7%	11'699	24.8%
2020	2'708	24.3%	8'440	75.7%	11'148	23.8%
2019	2'726	25.2%	8'111	74.8%	10'838	23.7%
2018	2'349	22.1%	8'283	77.9%	10'633	23.0%
2017	1'980	22.3%	6'904	77.7%	8'884	21.5%
2016	1'950	21.5%	7'108	78.5%	9'331	20.1%
2015	2'435	23.4%	7'960	76.6%	10'395	21.9%
2014	2'136	22.1%	7'542	77.9%	9'678	20.2%
2013	2'132	21.0%	7'997	79.0%	10'129	20.9%
2012	1'898	20.5%	7'370	79.5%	9'268	19.3%
2011	2'197	21.3%	8'128	78.7%	10'325	21.2%
2010	1'844	18.7%	8'025	81.3%	9'869	20.0%
2009	1'889	19.4%	7'829	80.6%	9'718	19.7%
2008	1'750	19.1%	7'425	80.9%	9'175	19.3%
2007	1'680	18.4%	7'435	81.6%	9'115	19.3%
2006	1'635	19.2%	6'877	80.8%	8'512	18.7%
2005	1'387	19.5%	5'743	80.5%	7'130	16.9%
2004	1'539	20.8%	5'853	79.2%	7'392	17.0%
2003	1'265	17.9%	5'785	82.1%	7'050	15.3%
2002	1'205	16.5%	6'097	83.5%	7'302	15.2%
2001	1'986	25.2%	5'903	74.8%	7'889	16.0%

Illustration n°28 : Membres de la direction, répartition par genre (2001–2023)

Année	Membres de la direction				
	Männer	Anteil	Frauen	Anteil	Total
2023	1'678	76.9%	505	23.1%	2'182
2022	2'013	77.5%	585	22.5%	2'599
2021	1'930	78.1%	542	21.9%	2'472
2020	2'480	78.3%	689	21.7%	3'169
2019	2'487	79.9%	626	20.1%	3'113
2018	2'603	81.2%	603	18.8%	3'206
2017	2'502	81.0%	587	19.0%	3'089
2016	2'607	81.9%	576	18.1%	3'183
2015	2'569	83.1%	524	16.9%	3'093
2014	2'683	84.5%	492	15.5%	3'175
2013	2'634	84.6%	479	15.4%	3'113
2012	2'550	84.9%	453	15.1%	3'003
2011	2'569	85.5%	436	14.5%	3'005
2010	2'520	86.7%	385	13.3%	2'905
2009	2'462	87.7%	346	12.3%	2'808
2008	2'262	88.6%	292	11.4%	2'554
2007	2'331	89.7%	268	10.3%	2'599
2006	2'080	91.9%	184	8.1%	2'264
2005	2'186	90.8%	221	9.2%	2'407
2004	2'021	92.4%	167	7.6%	2'188
2003	2'089	89.9%	235	10.1%	2'324
2002	2'041	92.9%	157	7.1%	2'198
2001	1'977	93.2%	144	6.8%	2'121

Illustration n°29 : Cadres, répartition par genre (2001–2023)

Année	Cadres				
	Hommes	Part	Femmes	Part	Total
2023	9'065	65.3%	4'818	34.7%	13'884
2022	8'708	66.5%	4'390	33.5%	13'098
2021	8'250	66.4%	4'182	33.6%	12'433
2020	9'053	66.2%	4'630	33.8%	13'683
2019	9'156	66.8%	4'542	33.2%	13'697
2018	9'401	66.6%	4'725	33.4%	14'125
2017	7'996	64.6%	4'374	35.4%	12'933
2016	8'559	66.2%	4'374	33.8%	12'933
2015	8'477	69.5%	3'728	30.5%	12'205
2014	8'488	70.4%	3'566	29.6%	12'054
2013	8'372	71.4%	3'350	28.6%	11'722
2012	8'129	71.7%	3'205	28.3%	11'334
2011	8'550	70.8%	3'520	29.2%	12'070
2010	8'551	72.0%	3'329	28.0%	11'880
2009	8'435	73.2%	3'094	26.8%	11'529
2008	7'945	73.5%	2'871	26.5%	10'816
2007	8'186	75.2%	2'694	24.8%	10'880
2006	8'147	78.4%	2'250	21.6%	10'397
2005	8'363	76.6%	2'559	23.4%	10'922
2004	8'043	79.9%	2'022	20.1%	10'065
2003	8'187	80.4%	1'991	19.6%	10'178
2002	8'347	80.9%	1'973	19.1%	10'320
2001	7'708	82.2%	1'664	17.8%	9'372

Illustration n°30 : Nombre de conseillers et de conseillères à la clientèle, répartition par genre (1999–2023)

Année	Personnes pratiquant le conseil à la clientèle				Total	Variation par rapport année précédente
	Hommes	Part	Femmes	Part		
2023	12'195	78.6%	3'312	21.4%	15'507	+0.0%
2022	12'275	79.2%	3'228	20.8%	15'503	+1.6%
2021	12'145	79.6%	3'112	20.4%	15'257	+2.1%
2020	10'525	70.4%	4'425	29.6%	14'950	+2.4%
2019	10'326	70.8%	4'267	29.2%	14'593	+8.7%
2018	9'420	70.2%	4'002	29.8%	13'422	-0.5%
2017	8'130	70.1%	3'467	29.9%	13'488	-2.5%
2016	8'525	71.4%	3'412	28.6%	13'832	+21.6%
2015	9'227	81.1%	2'147	18.9%	11'374	-0.1%
2014	9'193	80.7%	2'198	19.3%	11'391	+6.6%
2013	8'686	81.3%	1'995	18.7%	10'681	+0.5%
2012	8'621	81.1%	2'012	18.9%	10'633	+23.3%
2011	7'354	85.2%	1'273	14.8%	8'627	-3.8%
2010	7'571	84.4%	1'398	15.6%	8'969	-1.9%
2009	7'948	87.0%	1'191	13.0%	9'139	+5.2%
2008	7'657	88.2%	1'027	11.8%	8'684	+9.5%
2007	7'306	92.1%	627	7.9%	7'933	-0.5%
2006	7'508	94.2%	464	5.8%	7'972	+12.7%
2005	6'755	95.5%	317	4.5%	7'072	-12.0%
2004	7'448	92.7%	587	7.3%	8'035	-22.1%
2003	9'719	94.3%	591	5.7%	10'310	+1.7%
2002	9'584	94.6%	552	5.4%	10'136	+0.0%
2001	9'731	96.0%	401	4.0%	10'132	-2.3%
2000	10'012	96.6%	356	3.4%	10'368	-0.7%
1999	10'064	96.4%	375	3.6%	10'439	

- Pour les années où les sociétés n'ont pas rapporté de données complètes relatives au genre, le total des effectifs ne correspond pas à la somme des femmes et des hommes.
- Les chiffres relatifs à la répartition entre hommes et femmes reposent sur la population d'effectifs pour laquelle nous disposons de l'indication de leur genre.

Illustration n°31 : Nombre de personnes en formation, répartition par genre (1999–2023)

Année	Personnes en formation				Total	Variation par rapport année précédente
	Hommes	Part	Femmes	Part		
2023	1'046	51.1%	1'000	48.9%	2'046	-2.9%
2022	1'055	50.1%	1'051	49.9%	2'106	+2.6%
2021	1'038	50.5%	1'016	49.5%	2'053	-3.4%
2020	1'017	47.8%	1'109	52.2%	2'125	+2.4%
2019	972	46.8%	1'103	53.2%	2'075	+2.9%
2018	968	48.0%	1'048	52.0%	2'016	-2.4%
2017	924	47.8%	1'011	52.2%	2'065	+2.6%
2016	976	49.2%	1'007	50.8%	2'013	+8.3%
2015	832	44.8%	1'026	55.2%	1'858	-3.9%
2014	888	45.9%	1'045	54.1%	1'933	-4.4%
2013	956	47.3%	1'066	52.7%	2'022	+1.3%
2012	950	47.6%	1'046	52.4%	1'996	+12.4%
2011	787	44.3%	989	55.7%	1'776	-1.2%
2010	807	44.9%	991	55.1%	1'798	+1.4%
2009	787	44.4%	986	55.6%	1'773	+1.0%
2008	800	45.6%	955	54.4%	1'755	-2.2%
2007	812	45.2%	983	54.8%	1'795	-4.0%
2006	815	43.6%	1'054	56.4%	1'869	+3.2%
2005	796	44.0%	1'015	56.0%	1'811	-10.3%
2004	839	41.5%	1'181	58.5%	2'020	-4.3%
2003	885	41.9%	1'226	58.1%	2'111	-9.0%
2002	1'038	44.7%	1'282	55.3%	2'320	+5.4%
2001	963	43.7%	1'239	56.3%	2'202	+1.1%
2000	950	43.6%	1'228	56.4%	2'178	+2.1%
1999	917	43.0%	1'217	57.0%	2'134	

- Pour les années où les sociétés n'ont pas rapporté de données complètes relatives au genre, le total des effectifs ne correspond pas à la somme des femmes et des hommes.
- Les chiffres relatifs à la répartition entre hommes et femmes reposent sur la population d'effectifs pour laquelle nous disposons de l'indication de leur genre.

Illustration n°32 : Nombre de personnes en formation par profil professionnel, répartition par genre

Profession	Nombre de personnes en formation					
	Hommes		Femmes		Total	
	Hommes	Part	Femmes	Part	Total	Part
Employé/Employée de commerce CFC	474	50.3%	551	63.5%	1'025	56.6%
Médiamaticien/Médiamaticienne CFC	25	2.7%	6	0.7%	31	1.7%
Informaticien/Informaticienne CFC Développement d'applications	111	11.8%	12	1.4%	124	6.8%
Informaticien/Informaticienne CFC Développement de plateformes	16	1.7%	1	0.1%	17	0.9%
Spécialiste TIC CFC	5	0.5%	2	0.2%	7	0.4%
Informaticien/Informaticienne CFC Informatique d'entreprise	1	0.1%	2	0.2%	3	0.2%
Développeur/Développeuse de contenu numérique CFC	1	0.1%	2	0.2%	3	0.2%
Chargé/Chargée de clientèle CFC	10	1.0%	14	1.6%	24	1.3%
Young Insurance Professional AFA	51	5.4%	64	7.4%	115	6.4%
Stagiaires, trainees et programme pour la relève	210	22.3%	178	20.5%	388	21.4%
Formations CFC extra-sectorielles	21	2.2%	14	1.6%	35	1.9%
Autres	18	1.9%	21	2.4%	39	2.2%
Total	943	100.0%	868	100.0%	1'811	100.0%

ASA | SVV

Association Suisse d'Assurances ASA

Conrad-Ferdinand-Meyer-Strasse 14

CH-8002 Zurich

Tél. +41 44 208 28 28

info@svv.ch

svv.ch