

« Insurskills » – *insure your skills*

Nous sommes ravis que vous souhaitiez utiliser InsurSkills et introduire cette forme d'autoévaluation au sein de votre entreprise. Avant de commencer, voici quelques conseils pour une préparation optimale :

- Désignez une personne responsable d'InsurSkills (SPOC Insurskills), chargée de répondre aux questions des collaboratrices et des collaborateurs sur Insurskills et sur le développement de leurs compétences.
- Informez et habilitiez en conséquence les services-clés, en particulier les RH, les supérieurs hiérarchiques et la direction.
- Vos collaboratrices et collaborateurs ont-ils le droit de répondre à InsurSkills sur leur temps de travail ? Définissez des directives en conséquence et veillez à ce qu'elles soient dûment communiquées en interne.
- Questionnaires remplis – et après ? Soyez préparés si vos collaborateurs souhaitent discuter avec vous de leurs résultats et de leurs possibilités d'évolution. Informez les points de contact en conséquence. Indiquez des liens vers les outils et les offres de formation continue en interne afin d'assurer une certaine continuité.

Avec InsurSkills, les collaboratrices et les collaborateurs peuvent s'interroger sur leurs compétences. Il s'agit d'une première étape qui leur permet de dresser le bilan de leurs propres capacités et de prendre conscience de la nécessité de préserver leur employabilité. Une fois l'analyse effectuée, c'est à chaque collaborateur de décider s'il souhaite s'adresser à son employeur et de quelle manière.

Si les collaborateurs cherchent le contact, c'est à l'employeur de décider si, comment et sous quelle forme, il entend proposer de l'aide (matérielle, professionnelle, financière ou temporelle). L'ASA ne donne aucune instruction en la matière.

Les collaborateurs sont le bien le plus précieux d'une entreprise. Investir dans le développement et la formation est toujours une bonne chose, ceci quel que soit l'âge de la personne considérée.

Nous vous encourageons en ce sens et vous remercions de proposer InsurSkills proactivement au sein de votre entreprise.