

# En Suisse, 50 000 personnes travaillent pour les assureurs privés

Accents | 20 mars 2025

En Suisse, près de 50 000 personnes travaillent pour l'industrie de l'assurance privée. La formation initiale et la formation continue y revêtent une grande importance. Année après année, il accueille quelque 2000 personnes en formation.

Les assureurs identifient, évaluent et analysent les risques par rapport à la probabilité de survenance des dommages éventuels, leur fréquence et leur ampleur. En outre, ils apportent leur soutien aux personnes assurées en matière de prévention et de maîtrise des événements dommageables. Pour tout cela, il faut des connaissances diverses et variées ainsi que du savoir-faire. Rares sont les branches qui réunissent en conséquence autant de professions sous un même toit.

Outre des spécialistes du marketing et de la vente, des conseillers en prévoyance, des mathématiciennes, des économistes et des informaticiennes, le secteur emploie également des médecins, des spécialistes en bâtiment, des ingénieurs, des géologues, des physiciennes, des chimistes et beaucoup d'autres professionnels encore, toutes et tous chargés de l'évaluation et de la maîtrise des risques dans leur domaine respectif. Ces spécialistes analysent des sinistres et des scénarios de sinistres, observent et explorent les dernières tendances – et définissent des mesures de prévention. Forts de leur savoir, ils et elles aident par leur travail la société et les acteurs économiques à identifier les opportunités qui s'offrent à eux ainsi que les dangers qui les menacent.

## Des employeurs d'importance

Le secteur financier propose 235 000 postes à plein temps au total, soit 5,4 pour cent des emplois en Suisse. Un tiers sont au service de l'assurance qui comprend, outre les assurances privées, également les assurances sociales, les caisses de pension et les intermédiaires d'assurance.

L'environnement de marché et les conditions d'exercice requièrent et permettent une plus grande efficacité. Pour autant le secteur de l'assurance affiche un nombre de collaboratrices et de collaborateurs pratiquement constant ces dix dernières années, car les compagnies investissent énormément dans les nouvelles technologies, les innovations et les start-up.

## Les formations initiales et continues sont primordiales

Des collaborateurs compétents et professionnels sont indispensables au succès et à la compétitivité des compagnies d'assurances. Le secteur de l'assurance suisse seconde le système éprouvé de la formation en alternance et est présent à tous les niveaux de formation – que ce soit au niveau universitaire par le soutien qu'il apporte à certains établissements, auprès des hautes écoles spécialisées, de la formation professionnelle supérieure ou de la formation professionnelle de base. Les offres de formation des assureurs se caractérisent par une grande perméabilité quant aux différentes voies d'accès possibles et une adéquation optimale avec la pratique. Année après année, 2000 jeunes suivent une formation dans l'assurance. Avec sa norme minimale pour la formation initiale et la formation continue des intermédiaires d'assurance approuvée par la FINMA, le secteur assume la responsabilité d'un exercice professionnel de l'activité des intermédiaires et la protection des personnes assurées, ceci conformément aux nouvelles dispositions de la loi sur la surveillance des assurances. Ce système obligatoire d'examens en vue de l'agrément comme intermédiaire et d'examens de recertification avec inscription sur le registre de la FINMA ou le registre sectoriel vient remplacer l'autorégulation non contraignante «Cicero» applicable jusqu'ici.

Des environnements de travail modernes

Le secteur de l'assurance tient compte des évolutions sociétales et technologiques et propose un environnement professionnel moderne. Télétravail, projets agiles, travail à temps partiel ou modèles et environnements de travail compatibles avec la vie de famille ne sont que quelques exemples en la matière. Les travailleurs à temps partiel représentent 25 pour cent environ des effectifs. Les femmes sont trois fois plus nombreuses à travailler à temps partiel que les hommes. Sur les 50 000 personnes employées en Suisse, 56 pour cent sont des hommes et 44 pour cent des femmes. Ces dernières représentent 35 pour cent des cadres et 23 pour cent des membres de la direction. Un membre du personnel sur trois exerce dans le conseil à la clientèle.

## Stratégie 2020-2024 | Politique de l'emploi et monde du travail

La politique de la formation et une politique libérale du marché du travail sont un pilier majeur de la compétitivité de la branche. L'ASA contre systématiquement toute tendance visant leur restriction.

[En savoir plus](#)

## L'ASA

### Tour d'horizon de la stratégie

[Missions, structures et processus adaptés](#)  
Plus

### Profil de la branche

[Responsabilité de la branche de l'assurance suisse](#)  
Plus

### Profil de l'association

[Bases, normes et positions de l'ASA](#)  
Plus

Statistiques relatives au personnel

Emplois

Travail à temps partiel

Apprenants

Cicero

responsabilité économique

## Téléchargement

---

**Vous pourriez être intéressé par ce qui suit**

Add to PDF generator

**Les assureurs esquissent le monde du travail de demain**

Les compagnies membres de l'ASA s'accordent sur le fait qu'une optimisation des conditions d'exercice s'impose aux niveaux national et international pour le monde du travail de demain.

Accents 15.10.2024

[Plus](#)

---

Add to PDF generator

## **Engagement de l'association en faveur de la réinsertion**

Médecins et assureurs, employeurs et proches: une réinsertion durable et réussie requiert une collaboration sans faille de tous. Les assureurs assument aussi leur part.

Contexte 28.11.2019

[Plus](#)

---

Add to PDF generator

## **Les modèles de travail agile mis à l'épreuve**

Paiement des sinistres, conseils à la clientèle et formation continue depuis le domicile: ces dernières semaines, le secteur des assurances a dû relever de nombreux défis.

Contexte 04.05.2020

[Plus](#)

---