

# In der Schweiz arbeiten fast 50'000 Menschen für Privatversicherungen

## Pfadnavigation

[Startseite](#)

**Kontext** | 11. Februar 2019

Weltweit arbeiten knapp 150'000 Personen für die Schweizer Privatversicherer. In der Schweiz sind es mehr als 46'000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in attraktiven und hochqualifizierten Arbeitsplätzen. Die Aus- und Weiterbildung hat einen grossen Stellenwert. Aktuell werden 1'800 Personen ausgebildet.

Versicherer erkennen, beurteilen und analysieren Risiken zu Wahrscheinlichkeit, Häufigkeit und Tragweite möglicher Schäden. Zudem unterstützen sie die Versicherten bei der Prävention und der Bewältigung von Schadenereignissen. Dazu braucht es Expertise und Know-how. Kaum eine Branche vereint so viele Berufe unter einem Dach wie die Versicherer.

Neben Marketing- und Verkaufsspezialisten, Vorsorgeberatern, Ökonomen, Mathematikern und Informatikern im Vertrieb und in der Administration arbeiten Wissenschaftler, Ärzte, Baufachleute, Ingenieure, Geologen, Physiker, Chemiker und viele mehr an der Beurteilung von und dem Umgang mit Risiken in ihrem jeweiligen Sachgebiet. Sie analysieren Schadenereignisse und -szenarien, verfolgen und erforschen neuste und künftige Entwicklungen und sie erarbeiten Präventionsmassnahmen. Das Wissen und die Arbeit dieser Expertinnen und Experten helfen der Gesellschaft und der Wirtschaft beim Erkennen von Chancen und Gefahren.

## Bedeutender Arbeitgeber

Der Finanzsektor ist mit rund 210'000 Vollzeitstellen ein bedeutender Arbeitgeber, das sind 5,5 Prozent aller Arbeitsplätze in der Schweiz. Gut zwei Drittel der 210'000 Vollzeitstellen stellten die Banken, für knapp ein Drittel zeichnet der Versicherungsbereich (Privat- und Sozialversicherungen, Pensionskassen, u.a.) verantwortlich.

Das Marktumfeld und die Rahmenbedingungen verlangen und ermöglichen Effizienzsteigerungen. Dennoch ist die Zahl der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in der Versicherungsbranche in den letzten 10 Jahren in etwa gleich hoch geblieben, denn die Versicherungsunternehmen investieren intensiv in die neuen Technologien, Innovation und Start-ups.

## Aus- und Weiterbildung sind zentral

Kompetente Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind für die Versicherungsunternehmen ein zentraler Erfolgs- und Wettbewerbsfaktor. Die Schweizer Versicherungswirtschaft unterstützt das bewährte duale Bildungssystem und ist auf allen Bildungsstufen präsent – ob im universitären Bereich, auf Stufe der

Fachhochschulen und der höheren Berufsbildung oder in der beruflichen Grundausbildung. Die Bildungsangebote der Versicherer zeichnen sich durch eine hohe Durchlässigkeit in den Ausbildungswegen und maximalen Praxisbezug aus. Derzeit bilden die Versicherer rund 1'800 Lernende aus. Mit dem Branchenregister Cicero bekennt sich die Versicherungsbranche zudem zu Beratungsqualität und lebenslangem Lernen – über den eigenen Betrieb hinaus.

## Moderne Arbeitswelten

Die Versicherungsbranche trägt den gesellschaftlichen und technologischen Veränderungen auch mit einem modernen Arbeitsumfeld Rechnung. Homeoffice, agile Projekte, Teilzeitarbeit oder familienfreundliche Arbeitsmodelle und -umgebungen sind nur einige Stichworte dazu.

Der Anteil der Teilzeitbeschäftigten liegt bei 20 Prozent. Die Anzahl der teilzeitbeschäftigten Frauen ist rund viermal höher als die Anzahl der teilzeitbeschäftigten Männer. Von den gut 46'000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in der Schweiz sind 26'000 Männer und 20'000 Frauen. Der Anteil der Frauen in Kaderpositionen und in der Direktion liegt bei über 30 Prozent. Jeder fünfte Mitarbeitende arbeitet Teilzeit und jeder vierte ist als Kundenberater tätig.

[Personalstatistik](#)

[Arbeitsplätze](#)

[Teilzeitarbeit](#)

[Lernende](#)

[Cicero](#)

## Lesen Sie mehr zum Thema

### Beschäftigte in der Schweizer Assekuranz

Die Gesamtzahl der Beschäftigten in Schweizer Versicherungen ist leicht gestiegen. Die aktuelle Personalstatistik der Privatversicherer zeigt die Anzahl Angestellten in den verschiedenen Kategorien.

Zahlen & Fakten 18.06.2018

[Weiterlesen](#)

### Mitarbeiterkompetenz als Erfolgsfaktor der Versicherungsbranche

Kompetente Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind für die Mitgliedunternehmen des SVV ein zentraler Erfolgs- und Wettbewerbsfaktor.

Kontext 11.02.2019

[Weiterlesen](#)

### Arbeitszeiterfassung: Vertrauen statt Kontrolle

Was wir tun können, damit die Arbeitskultur rasch zu ihrem Credo zurückfindet: Vertrauen statt Kontrolle.

Fokus 11.02.2019

[Weiterlesen](#)